

**План дій щодо просування ґендерної рівності
у Станіславській громаді Херсонської області на 2019-2020 рр.**

Дія	Дата виконання	Фінансуванн я	Відповідальний
I. УДОСКОНАЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНИХ МЕХАНІЗМІВ І НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПОЛІТИКИ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ			
Завдання 1. Удосконалити інституційні механізми реалізації політики ґендерної рівності			
Заходи:			
1.1.а.2 Покласти повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на уповноважену особу	IV квартал 2019 року	-	Лихошва О.В.
1.1.а.4 Включити до положень виконавчих органів ради, посадових інструкцій окремих працівників пункт про відповідальність за впровадження принципів ґендерної рівності на рівні покладених на орган повноважень		-	
1.1.б.1 Призначити уповноважену особу з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	IV квартал 2019 року	-	Лихошва О.В.
Завдання 2. Удосконалити нормативно-правове забезпечення реалізації політики ґендерної рівності			
Заходи:			
1.2.а.1 Провести аналіз стану забезпечення ґендерної рівності на місцевому рівні	IV квартал 2019 року	-	Лихошва О.В.
1.2.а.3 Розробити та прийняти цільову програму забезпечення ґендерної рівності на рівні громади		-	Трищанович М.В.
1.2.а.4 Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Програми, внесення змін (за потреби)	2020 рік	-	Симоньянц С.М.
Завдання 3. Запровадити сучасні фінансові інструменти реалізації політики ґендерної рівності			
Заходи:			

1.3.a.1 Застосовувати в роботі ОМС Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (Наказ Міністерства фінансів України від 02.01.2019 року № 1)	Постійно	-	Писаренко О.А.
1.3.a.2 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	Постійно	-	Писаренко О.А.
1.3.a.3 Проводити систематичний моніторинг та контроль застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі	Постійно	-	Писаренко О.А.
1.3.b.1 Провести гендерний бюджетний аналіз існуючих галузевих програм, надати рекомендації щодо подолання гендерних розривів	IV квартал 2019 року	-	Писаренко О.А.
1.3.b.2 Опрацювати рекомендації щодо застосування гендерно орієнтованого підходу в галузевих програмах серед осіб, відповідальних за розробку та виконання галузевих програм	IV квартал 2019 року	-	Завещана О.Л.
1.3.b.3 Організувати систематичні консультації для представників ОМС щодо впровадження гендерно орієнтованого підходу в галузеві програми	Постійно	-	Писаренко О.А.
1.3.b.4 Проводити систематичний моніторинг та оцінку галузевих програм щодо застосування гендерно орієнтованого підходу	Постійно	-	Писаренко О.А.
1.4.a.2 Проводити аналіз витрат на просування гендерної рівності	Постійно	-	Сміюха Н.В.
1.4.a.3 Готувати щорічні звіти щодо обсягу коштів, спрямованих на досягнення гендерної рівності	Постійно	-	Сміюха Н.В.
1.4.b.2 Готувати та публікувати різну аналітичну інформацію з означеного питання			
II. ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ			
Завдання 1. Врахувати гендерний аспект на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)			
Заходи:			
2.1.a.1 Зробити огляд стратегічних документів та нормативно-правових актів України, які містять інформацію про гендерну рівність	Постійно	-	Гендерно-бюджетна група
2.1.a.2 Визначити гендерні пріоритети громади відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України			
2.1.a.3 Провести інформування ОМС, депутатів та інших зацікавлених сторін щодо гендерних пріоритетів громади			

2.1.б.1 Провести ґендерний аналіз в одній чи більше сферах з метою визначення ґендерних розривів 2.1.б.2 Донести результати аналізу до відповідних департаментів (відділів, підрозділів, співробітників) з метою внесення змін до програмних документів	IV квартал 2019 року	-	ґендерно- бюджетна група
2.1.в.1 Провести дослідження потреб чоловіків/жінок та хлопців/дівчат 2.1.в.2 Запровадити систему збору пропозицій (зокрема онлайн форму на сайті громади) 2.1.в.3 Забезпечити інформування департаментів/відділів ОМС щодо потреб жінок/чоловіків та дівчат/хлопців з метою задоволення потреб через відповідні програми	IV квартал 2019 року	-	ґендерно- бюджетна група Сербін А.А. Філіпченко В.О.
2.1.г.2 Забезпечити ґендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії, зокрема забезпечити участь жінок і чоловіків із вразливих груп, створивши відповідні умови для їхньої участі (доступне місце, час проведення тощо)	Постійно	-	Кравченко Г.І. Швець К.І.
Завдання 2. Інтегрувати ґендерний компонент на стадії планування місцевої політики			
Заходи:			
2.2.а.1 Провести аналіз існуючих стратегічних документів та програм соціально-економічного розвитку громади на предмет включення до них пріоритетів ґендерної рівності 2.2.а.2 Розробити рекомендації щодо включення пріоритетів ґендерної рівності у стратегічні документи та програми громади	IV квартал 2019 року	-	Сонько Р.С.
2.2.б.1 Врахувати ґендерні розриви, виявлені на етапі проектування, при розробці стратегічних документів та програм громади 2.2.б.3 Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм	I квартал 2020 року	-	Завещана О.Л. Сонько Р.С.
2.2.в.3 Внести зміни до місцевих програм у рамках адаптації цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їхній різноманітності	I квартал 2020 року	-	Завещана О.Л. Тріщанович М.В. Симоньянц С.М.
2.2.г.1 Розробити й застосувати ґендерно чутливі показники в одній чи більше галузевих програмах 2.2.г.2 Розробити й запровадити систему індикаторів виміру стану досягнення ґендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей	IV квартал 2019 року	-	ґендерно- бюджетна група

стійкого розвитку			
Завдання 3. Інтегрувати ґендерний компонент на стадії впровадження / надання послуг			
Заходи:			
2.3.б.1 Провести аналіз послуг, які надаються жінкам та чоловікам на рівні громади, та рівня їхньої задоволеності	Постійно	-	ґендерно-бюджетна група
2.3.б.2 Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на результати аналізу			
2.3.в.1 Провести аналіз послуг із точки зору їхньої доступності для жінок та чоловіків із інвалідністю в одній або більше сферах, з залученням зацікавлених сторін. Провести ґендерний аудит доступності	Постійно	-	ґендерно-бюджетна група
2.3.в.2 Напрацювати рекомендації по врахуванню конкретних потреб у доступності в одній чи більше сферах			
2.3.в.3 Внести зміни до порядку надання послуг, спираючись на сформовані рекомендації			
2.3.в.4 Провести моніторинг доступності після втручань			
2.3.г.2 Проводити щорічне анонімне опитування серед жінок та чоловіків на предмет задоволеності отриманими послугами	Щорічно	-	Сербін А.А.
Завдання 4. Інтегрувати ґендерний компонент на стадії моніторингу та оцінки місцевої політики			
Заходи:			
2.4.а.1 Проаналізувати відповідність індикаторів/показників, розроблених на стадії планування, індикаторам/показникам, використаним під час оцінки	IV квартал 2020 року	-	ґендерно-бюджетна група
2.4.а.2 Проводити систематичний моніторинг та оцінку виконання програм на основі індикаторів/показників, розроблених на стадії планування			
2.4.а.3 За потреби внести зміни до індикаторів/показників, розроблених на стадії планування (до відповідних документів) у відповідності до ситуації			
2.4.б.1 Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає ґендерні показники	IV квартал 2020 року	-	ґендерно-бюджетна група
2.4.б.2 Скласти та оприлюднити звіт за результатами проведення оцінки ефективності здійснення цільових/бюджетних програм			Сербін А.А.
III. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБОРУ ДАНИХ, РОЗПОДІЛЕНИХ ЗА СТАТТЮ			

Завдання 7. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури, відпочинку і дозвілля**Заходи:**

3.1.є.1 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо користувачів послугами закладів культури, відпочинку і дозвілля (бібліотек, музеїв, театрів, клубів, культурно-розважальних центрів, будинків культури, літніх таборів тощо)	Протягом року	-	Симоньянц С.М. Трищанович М.В.
3.1.є.2 Збирати дані, розподілені за статтю, щодо участі в культурних заходах			
3.1.є.3 Збирати дані щодо участі жінок/чоловіків за віком у художній самодіяльності			
3.1.є.4 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників бібліотек/музеїв/театрів/закладів культури, відпочинку і дозвілля			

Завдання 8. Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері фізичної культури та спорту**Заходи:**

3.1.ж.1 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо участі населення у спортивних секціях	Протягом року	-	Потапова А.Ю.
3.1.ж.3 Збирати на рівні громади дані, розподілені за статтю, щодо працівників спортивних закладів/установ			

Завдання 9. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, в сфері захисту і безпеки**Заходи:**

3.1.з.6 Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо внутрішньо переміщених осіб	Протягом року	-	Савченко К.М.
--	---------------	---	---------------

IV. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРЕДСТАВНИКІВ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН З ПИТАНЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ҐЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ**Завдання 1. Проводити системне навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб****Заходи:**

4.1.2 Прийняти участь у заходах (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп із питань реалізації ґендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами підвищення кваліфікації	Протягом року	-	Лихошва О.В.
--	---------------	---	--------------

Завдання 2. Надати організаційно-методичне та фінансове забезпечення системі навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб**Заходи:**

4.3.1 Розробити план навчання з питань ґендерної рівності для представників ОМС та інших зацікавлених осіб	IV квартал 2020 року	-	Лихошва О.В.
--	----------------------	---	--------------

V. ПРОВЕДЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКИХ КАМПАНІЙ З ПИТАНЬ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ**Завдання 1. Регулярно проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з питань ґендерної рівності****Заходи:**

5.1.3 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань ґендерної рівності з урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій 5.1.4 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для хлопців 5.1.5 Проводити інформаційно-просвітницькі заходи для дівчат	Протягом року	-	Кравченко Г.І. Швець К.І. Сербін А.А.
5.2.2 Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість насильства та дискримінації 5.2.3 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на заохочення дівчат отримувати освіту в галузях, у яких домінують хлопці; та заохочення хлопців отримувати освіту в галузях, у яких домінують дівчата 5.2.6 Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання ґендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, у спорті тощо)	Протягом року	-	Кравченко Г.І. Швець К.І. Сербін А.А.

Завдання 2. Використати різні комунікаційні канали для поширення інформації з питань ґендерної рівності**Заходи:**

5.3.1 Поширювати інформацію з питань ґендерної рівності через офіційний сайт громади та інших місцевих організацій 5.3.2 Друкувати плакати/брошури, інформаційні матеріали для конкретних цільових груп за тематикою, зазначеною вище 5.3.3 Поширювати інформацію щодо питань ґендерної рівності через місцеві мас-медіа 5.3.4 Використовувати соціальні мережі для інформаційно-просвітницьких кампаній із питань ґендерної рівності	Протягом року	-	Кравченко Г.І. Швець К.І. Сербін А.А.
--	---------------	---	---

Завдання 3. Забезпечити фінансування інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності**Заходи:**

5.4.1. Залучати кошти донорів та міжнародних проектів для проведення інформаційно-просвітницьких кампаній із питань гендерної рівності	Протягом року	-	Гендерно-бюджетна група
--	---------------	---	-------------------------

VI. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОНКРЕТНИХ ЗАХОДІВ/ДІЙ/ПРАКТИК ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ВИКОНАВЧИХ ОРГАНАХ ОМС ТА КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ/УСТАНОВАХ/ОРГАНІЗАЦІЯХ**Завдання 3. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності на робочому місці****Заходи:**

6.3.в.1 Провести гендерний аудит на предмет гідних та безпечних умов праці	I квартал 2020 року	-	Лихошва О.В.
6.3.в.5 Впровадити заходи щодо забезпечення гідних та безпечних умов праці		Кошти донорів	Савченко К.М.
6.3.г.4 Створити гендерно чутливі робочі місця (забезпечити умови для годування груддю, дитячі кімнати тощо)			

Завдання 4. Запровадити заходи/практики для забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми, множинній дискримінації**Заходи:**

6.4.а.1 Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про вчинення насильства, координації заходів реагування на факти вчинення насильства	Постійно	-	Кравченко Г.І. Швець К.І.		
6.4.а.3 Організувати надання допомоги й захисту постраждалим особам (надання соціальних послуг на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, зокрема шляхом соціального замовлення та укладання угод про співпрацю між районною держадміністрацією та об'єднаною територіальною громадою)					
6.4.а.5 Створити та оприлюднити інформаційну базу (дорожню карту) установ, організацій, які надають послуги з захисту й підтримки потерпілих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі			Філіпченко В.І.		
6.4.а.6 Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та насильства за ознакою статі					
6.4.а.7 Надати інформацію про національну, обласну «гарячу лінію» або забезпечити діяльність місцевої «гарячої лінії» з застосуванням сучасних засобів комунікації для інформування з питань протидії домашньому насильству та надання допомоги					
6.4.б.4 Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо			Постійно	-	Кравченко Г.І.

запобігання дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками			Швець К.І.
6.4.в.3 Проводити інформаційно-освітні заходи щодо інформування населення про запобігання ризикам потрапляння в ситуації торгівлі людьми та про можливості отримання комплексної допомоги від суб'єктів взаємодії, які проводять заходи у сфері протидії торгівлі людьми	Постійно	-	Кравченко Г.І. Швець К.І.
6.4.г.4 Розширити співпрацю з неурядовими організаціями, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації зокрема ті, які надають притулок і здійснюють реабілітацію жертв насильства)	Постійно	-	Кравченко Г.І. Швець К.І.

Розробка Інструментарію оцінки стану ґендерної рівності стала можливою завдяки щирій підтримці американського народу через програму «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), яка адмініструється організацією Global Communities та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID). Зміст Інструментарію є відповідальністю Національного Демократичного Інституту (NDI) і не обов'язково відображає поглядів Global Communities, програми DOBRE, USAID чи уряду Сполучених Штатів Америки.